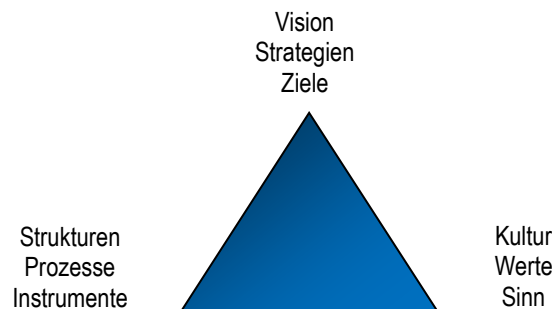


Organisationscoaching

Unternehmen, die sich für das Prinzip Selbstmanagement entscheiden, sind überzeugt, dass der lähmenden Wirkung von Veränderungsgeschwindigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit (VUCA Paradigma) am besten begegnet werden kann, indem die Mitarbeitenden in grundlegende Veränderungsprozesse einbezogen werden. Die effiziente Nutzung aller Ressourcen ist entscheidend für den Unternehmenserfolg. Talente, Professionals und Experten wollen nicht nur ausführen, sondern ihr Know-how und ihre Erfahrung schon in die Strategiefindungs- und Lösungsentwicklungsphase einbringen. Dieses Potential nicht systematisch zu nutzen, führt zu Reibungsverlusten und kostet ein Unternehmen viel Geld. Mit die Mitarbeitenden aktivierenden Grossgruppenformaten wie Appreciate Enquiry, Open Space, Future Search oder Think Tanks können umfassende Veränderungsprozesse, welche die Strategie, Kultur- und Prozessebene berühren, angestossen und das Engagement der Mitarbeitenden bei der Zielerreichung hoch gehalten werden.



Inhalte

Ein Organisationscoaching besteht aus einem massgeschneiderten und modularen Prozess, der dort ansetzt, wo für Unternehmen mit möglichst wenig Mitteleinsatz am meisten Wirkung erzielt werden kann.

1. Klärung der Ausgangslage

- Was will und braucht die Organisation wirklich? Was ist das Ziel des Organisationscoachings?
- Bereitschaft der Organisation für das Prinzip „Selbstmanagement“ klären: Transformation Change Check
- Umgang mit relevanten Rahmenparametern klären: Mitarbeiterinformation, Entscheidungsfindung, Konfliktmanagement, Controlling und Reporting, Performance und Talent Management

2. Interventionen auf der Visionsebene

- Nutzen von Selbstmanagement; Best Practice Stories
- Plenumsdiskussionen mit Geschäftsleitungsmitglieder
- Grossgruppenformate: Appreciate Enquiry, Think Tanks, Future Search

3. Interventionen auf der Kulturebene

- Mitarbeiter Befragung (Organisation Change Check); strukturierte und hierarchieübergreifende Interviews
- Grossgruppenformate: Appreciate Enquiry, Think Tanks, Future Search



4. Interventionen auf der Struktur- und Prozessebene

- Workshops zu:
- Entscheiden in Teams
- Abteilungsübergreifende Kommunikation
- Konfliktmanagement in Veränderungsprojekten
- Effiziente Meetings
- Sich selbstorganisierende Organisationen
- Grossgruppenformate: Open Space, Market Place (Einführung von Lösungen)

Kontakt

Sie möchten sich unverbindlich über ein Organisationscoaching für Ihre Unternehmung informieren? Michael Kres steht Ihnen gerne für weitere Fragen zur Verfügung.

michael.kres@promovetm.com
0041 52 624 09 10

