

Wie digitales Marketing die Coachingwelt verändert

**Themen-Lab “Digitalisierung und Coaching“
am 5. Internationalen Coachingkongress**

**„Coaching meets Research...Organisation,
Digitalisierung und Design“**

Olten, 12. Juni 2018

ProMove TM
Michael Kres
Dr. oec. HSG
Partner

www.promovetm.com



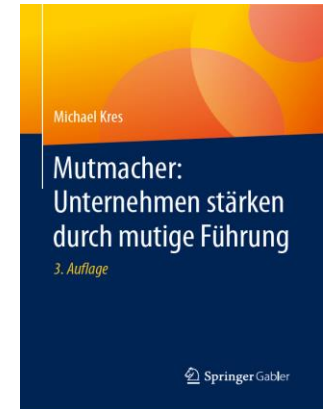
Wer wir sind

- www.promovetm.com, gegründet 1998
- Mehr als 40'000 Menschen begleitet in persönlichen und organisatorischen Transformationsphasen
- 30 Mitarbeiter CH / 150 Coaches weltweit über www.coachbrokers.org
- Menschen bewegen – Führung ermutigen – Unternehmen stärken

	Einzelbegleitung	Teambegleitung	Organisationsbegleitung	
Unternehmen stärken	<ul style="list-style-type: none"> Change Sparring 	<ul style="list-style-type: none"> Value Board 	<ul style="list-style-type: none"> Organisations-Coaching 	CHANGE CHECK ORGANISATION CHANGE CHECK TRANSFORMATION
Führung ermutigen	<ul style="list-style-type: none"> Leadership Coaching Executive Coaching 	<ul style="list-style-type: none"> Team Coaching 	<ul style="list-style-type: none"> Führen in selbstorganisierten Unternehmen 	CHANGE CHECK LEADERSHIP
Menschen bewegen	<ul style="list-style-type: none"> Standort-Bestimmung Outplacement 	<ul style="list-style-type: none"> Gruppen-Outplacements Workshops 	<ul style="list-style-type: none"> Selbstmanagement-Programm 	CHANGE CHECK CAREER CHANGE CHECK EMPLOYABILITY



Meine Rolle



Michael Kres

Dr. oec. HSG. Executive Leadership and Team Coach AoEC. Gründungspartner der www.promovetm.com, der www.mutmacher.org und der www.coachbrokers.org.
Langjährige Führungserfahrung in den Branchen: Luftfahrt, Telecom, Dienstleistung, Aus- und Weiterbildung. Schwerpunkte heute: Gestaltung und Umsetzung von Veränderungsprozessen in selbstorganisierten Unternehmen, Organisationscoaching, Executive und Leadership Coaching. Internationale Vortragstätigkeit an Universitäten und Fachhochschulen. Zahlreiche Publikationen in den Bereichen «Demografische Verschiebung», «Employability» und «Mut und Management».

promoveTM
THE EMPLOYABILITY COMPANY

Über uns Publikationen Kontakt Login UK FR

Career Manager Coaching Manager Organisation Manager

Willkommen zur Karriereplattform der Zukunft.

Welche Möglichkeiten habe ich, um meine Karriere und berufliche Entwicklung aktiv zu fördern?
Wie werden sich meine beruflichen Aufgaben in den nächsten Jahren verändern?
Werden meine Kompetenzen den Anforderungen von morgen noch genügen?
Lohnt es sich, mich beruflich zu verändern?
Und falls ja, wie gehe ich dabei vor?
Welches ist Ihr Karriereweg?

Ihre Reise beginnt hier →

- Unlimitierter Zugang zu sämtlichen Modulen für Standortbestimmungen und Outplacements
- Integrierte **Workshopteilnahmen** in ausgesuchten Städten
- Integrierte **Career und Employability – Checks**
- **Filmclips** und Online-Spiele
- **Coachings** zu reduzierten Tarifen

Coaching Manager

promoveTM
THE EMPLOYABILITY COMPANY

Über uns Publikationen Kontakt Login

Career Manager Coaching Manager Organisation Manager

Menschen bewegen
→ Career Manager

Führung ermutigen
→ Coaching Manager

Unternehmen stärken
→ Organisation Manager

*“Wie kann ich meine
Führungspersönlichkeit
stärken?”*

Effektiver führen mit dem Coaching Manager

Ihr Coaching beginnt hier →

2018 ProMove TM - The Employability Company. All Rights Reserved. | Impressum | Datenschutz

- Weltweite Coachings von Fach- und Führungskräften, sowohl einzeln als auch in Teams
- Der Coachfinder erlaubt die **treffsichere Kontaktaufnahme und Terminplanung** mit geeigneten Coaches
- Methodenbox für die Anreicherung der Dokumentationen
- Einheitliche Vertragsgestaltung, Prozesskontrolle und Berichtswesen

www.promovetm.com

Coaching Manager

Wie funktioniert der Coaching Manager?



Coaching-Paket kaufen

Ihr Unternehmen kauft ein Coaching-Paket zu fixen Stundenpreisen (ab 50 Stunden à 180 CHF|€).

Coaching-Dienstleistung wählen

Sie entscheiden, wie Sie die Coachingstunden nutzen möchten, ob für Standortbestimmungen, Out-/Newplacements, Karriere- und Leadership-Coachings oder für Team-Coachings.

Coach auswählen und buchen

Ihre Mitarbeitenden loggen sich mit Ihrem persönlichen Login auf dem Coaching Manager ein, wählen anhand der gewünschten Kriterien einen Coach aus unserer Coach-Datenbank aus und vereinbaren direkt einen ersten Termin im Terminkalender des Coachs.

Regelmässige Reportings erhalten

Ihr Unternehmen erhält regelmässige Reportings zu den geleisteten Coachings sowie den verbleibenden Coachingstunden.

Coaching Manager Coachfinder



[< Zurück zum Suchergebnis](#)

Eidg. Dipl. Personalfachfrau Dipl. Coach, MCA
Béatrice Meisser

Coaching-Schwerpunkte

[> Career Coaching](#) [> Kommunikation und Wirkung](#) [> Persönlichkeitsentwicklung](#)



Coach buchen

Eidg. Dipl. Personalfachfrau Dipl. Coach, MCA Béatrice Meisser

Akkreditierungen

ECC, CCC (promovetm)

Standorte

Schweiz

Sprache

DE, FR, EN

Berufserfahrung

6 Jahre Coachingtätigkeiten 15 Jahre HR Tätigkeiten, Personalleitung, Business Partner

Führungserfahrung

10 Jahre Führungserfahrung (meiga consulting)

Branchenexpertise

ICT, Dienstleistungen

Motto

"Das Ausserordentliche geschieht nicht auf glatten, gewöhnlichem Wege (von Goethe)"

Besonderes

Mitglied bei BPW; "Founder von meiga consulting (Event); Unterstützt soziale Aktivitäten"

[< Zurück zum Suchergebnis](#)

Coaching Manager

Termine buchen

Ihr Coach:



Béatrice Meisser

Datum und Uhrzeit auswählen

< Juni 2018, in 2 Wochen >

Mo.	Di.	Mi.	Do.	Fr.	Sa.	So.
25	26	27	28	29	30	1

10:00 verfügbar

11:00 verfügbar

12:00 gebucht

• 13:00 verfügbar

14:00 gebucht

15:00 verfügbar

Coachingbuchung Béatrice Meisser

Career Coaching

Standort: Schweiz

XXX € ×

Gesamtsumme

XXX €

JETZT BUCHEN

Moving people...

Coaching Manager

Meetingplaner

The screenshot shows the 'Meetingplaner' interface within the 'Promove TM - Coaching Manager' application. The interface is divided into a left sidebar menu and a main content area.

Left Sidebar (Menü):

- Dashboard
- Profil
- Sessions
- Coachees
- Methoden
- Qualitätssicherung
- Abrechnung

Main Content Area:

Meetingplaner

Session: Vorbereitung

Coachee: Max Mustermann
Ziele: Ablauf der Begleitung klären ... big picture
Ort: Zürich
Select an appointment date
Select an appointment time

Session: Ablauf

Transition-Modell von Bridges	
Liste (Freitext)	
Wie eine Stelle entsteht (Eigenverantwortung)	
Textfeld (Freitext)	

Methode hinzufügen

SPEICHERN **▶ SESSION STARTEN**

Coaching Manager Methodenbox

The screenshot displays the Promove TM Coaching Manager web application. On the left is a navigation menu with icons for Dashboard, Profil, Sessions, Coachees, Methoden, Qualitätssicherung, and Abrechnung. The main content area features a search bar and a filter section for 'Folgende Phasen anzeigen' with checkboxes for Vertrauensaufbau, Zielfindung, Lösungs- und Bearbeitungsebene, and Impulsgebung. Below this is a list of coaching methods, each with a title, description, phase, process owner, and a 'Hinzufügen' button with a plus icon. The first method is 'Wie eine Stelle entsteht (Eigenverantwortung)', which includes a diagram with five colored steps: orange, yellow, blue, purple, and green.

promoveTM THE EMPLOYABILITY COMPANY Promove TM - Coaching Manager

Suche
Stelle

Folgende Phasen anzeigen
 Vertrauensaufbau Zielfindung Lösungs- und Bearbeitungsebene Impulsgebung

Wie eine Stelle entsteht (Eigenverantwortung)
Konstant, in fast jedem Gespräch, bei dem es sich um berufliche Neuorientierung dreht. Die Methode ist integraler Teil des Moduls „Mein Markt“ des ProMove TM Career Managers <https://online.promovetm.com/> und wird im Workshop „Den Arbeitsmarkt verstehen“ vertieft. Sie wird auch im Clip „Wie eine Stelle entsteht“ erläutert. [Mehr Informationen](#)

Phase: Zielfindung
Process Owner: Michael Kres **Hinzufügen** +

3 Schritte, um sich eine Stelle zu "schaffen" **Hinzufügen** +

Warum eine Stelle entsteht (Relevanter Markt) **Hinzufügen** +

Erfahrungen mit der Digitalisierung

Kundenunternehmen:

- erkennen zunehmend den Wert einer generellen Einkaufsplattform für Coachings;
- schätzen die im Generellen **sinkende Stundensätze**;
- schätzen **transparente** und damit vergleichbare Prozess- und Vertragsverwaltung;
- können aufgrund des qualitativen Reportings **Coachingresultate besser skalieren**.

Coaches:

- werden von der Administration und Akquise **entlastet**;
- **sparen sich enorm Zeit** in der Dokumentation dank der Methodenbox;
- können ihr **Dienstleistungsportfolio anreichern**;
- ermöglicht die Plattform, an Mandaten mitzuwirken, die ihnen sonst verschlossen blieben.

Coachees:

- schätzen die Teilnahme an den **Workshops**;
- schätzen die **Vielfalt an flexiblen Lern- und Entwicklungsformen**;
- nehmen die **Dokumentation als herausragenden Mehrwert** wahr.

Erfahrungen

- **ProMove TM bewegt sich weg vom Coachinganbieter zum Plattform-Anbieter.**
Bereits 34% des Umsatzes im 2018 wurde neu durch die Plattform generiert.
- **Das Marketing, die Qualitätssicherung und das Tracking von Coachingleistungen werden stets wichtiger**
In einem Markt, wo es sehr viele Coaches gibt, wird die Plattform zu einem treibenden Wettbewerbsvorteil.
- **Verhandlungen mit Kunden finden auf einer anderen Ebene statt**
Bei der Einführung von Plattformen sind weniger Sponsoren und HR-ler unsere Ansprechpersonen, sondern Einkäufer und Rechtsabteilungen. Coaches müssen sich diese Verhandlungskompetenzen entweder aneignen, oder sich im Verbund mit anderen stärken.

Weitere Informationen

Besuchen Sie uns am Stand in der Vorhalle.



Michael Kres
Partner



Christof Leuenberger
Geschäftsführer



Nicole Schmied
Plattform-Verantwortliche

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!

ProMove TM
Vorstadt 40/42
CH-8200 Schaffhausen



Moving people...