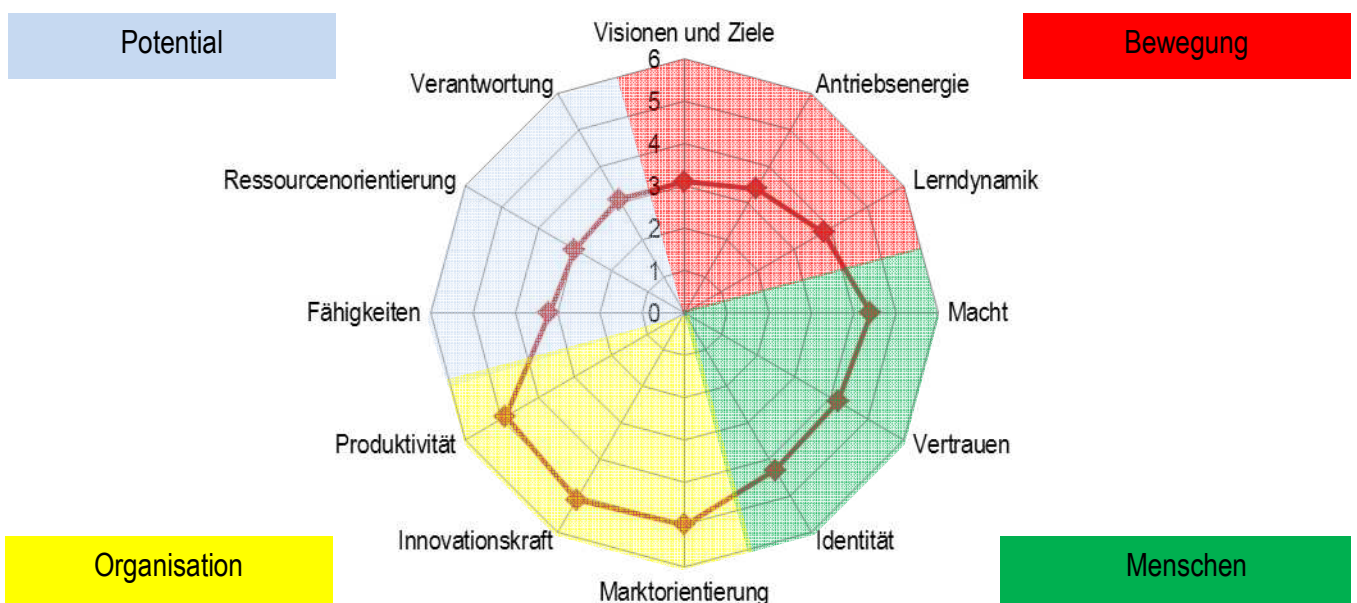




CHANGE CHECK ORGANISATION

Emotionen berücksichtigen

Wenn sich Menschen durch Veränderungen bedroht fühlen, tragen sie diese nicht mit. Wenn sie hingegen selbst aktiv verändern können, denken sie allenfalls über einen eigenen Beitrag zur Problemlösung nach. Somit gilt für jeden Veränderungsprozess: Wer die Emotionen negiert, der scheitert – und setzt so viel Energie und Geld in den Sand. Der Organisation Change Check © macht die wirkliche Gefühlslage im Unternehmen sichtbar und erlaubt, mit ihr zu arbeiten.



Veränderung beschleunigen

Der Organisation Change-Check © fokussiert auf der Umsetzung von Veränderungsprojekten. Als systemische Kräftefeldanalyse konzipiert, macht der die wirklichen Spannungen in Ihrem Unternehmen auf der Ebene der Organisation, der Menschen, der Potenzialentwicklung und der Bewegungskompetenz sichtbar. Er zeigt auf, wo Veränderungsprojekte auf die grössten Widerstände stossen, wo Sie aber auch die grösste Hebelwirkung erzielen können. Interventionen werden in der Folge dort angesetzt, wo die grösste Veränderungsdynamik herrscht.

Ablauf

Jeder Organisation Change-Check © entsteht auf der Basis einer repräsentativen Minimalzahl an vertraulichen Interviews. Die Daten werden mittels eines international validierten Verfahrens aggregiert und in quantitative Messgrössen umgewandelt. So wird die Analysephase massiv verkürzt und die Planungssicherheit erhöht. Die frei werdende Energie kann in die Umsetzung fliessen.

Kontakt

Sie möchten sich unverbindlich über die Möglichkeiten eines Organisation Change Checks © in Ihrer Unternehmung informieren? Michael Kres freut sich auf Ihre Kontaktaufnahme.

michael.kres@promovetm.com

0041 52 624 09 10

ProMove TM

Menschen bewegen – Führung ermutigen - Unternehmen stärken

www.promovetm.com

