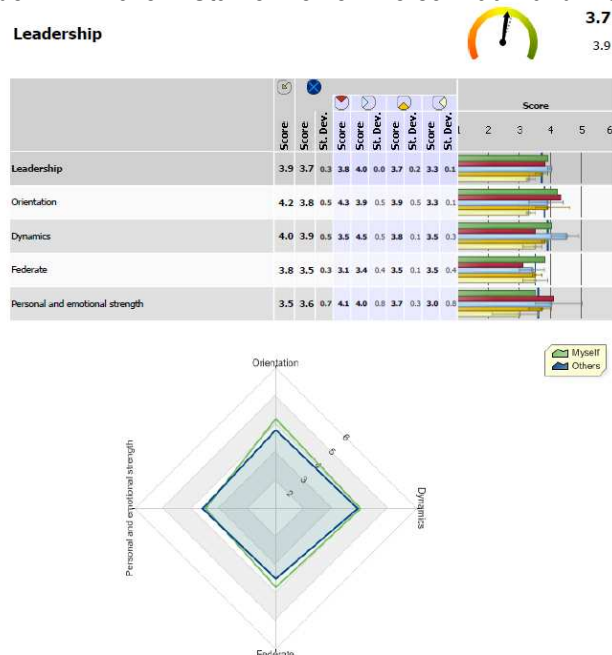


## CHANGE CHECK

### LEADERSHIP

#### Führung auf individuellen Potenzialen aufbauen

Viele Führungsinstrumente orientieren sich an erwünschten Führungsstandards und vernachlässigen das individuelle Potenzial von Führungskräften. Gute Führung entsteht jedoch dort, wo Führungskräfte in ihrer Rolle aufgehen, wo wirkliches Selbstmanagement mit den Zielen der Unternehmung im Einklang steht. Der Leadership Change Check © baut auf den wirklichen Stärken einer Person auf und verortet sie mit wirkungsvollen Führungsdimensionen.



#### 360 ° Feedback als Basis eines Coachings

Der Leadership Change- Check © ist ein individualisiertes 360° Feedback für Führungskräfte. Die Auswertung dient oft als Basis für ein massgeschneidertes Führungskräftecoaching. So wird die Kraft des Selbstmanagements einer Person rasch unternehmerisch sicht- und spürbar.

#### Ablauf

Basierend auf den Führungsprinzipien einer Firma und qualitativen Zielführungsinterviews mit dem Auftraggeber wird pro Führungskraft ein massgeschneidertes 360 ° Feedback erstellt und durchgeführt. In einem zweiten Schritt erfolgt ein Auswertungsgespräch mit der jeweiligen Führungskraft, wo ein auf die Ziele abgestimmter individueller Massnahmenplan erstellt wird. Auf Wunsch kann der Prozess in ein umfassenderes Führungscoaching münden. So erzielt der Leadership Change- Check © unmittelbar Wirkung und wird zu einem wertvollen Instrument der Führungskräfteentwicklung und des Talentmanagements.

#### Kontakt

Sie möchten sich unverbindlich über die Möglichkeiten eines Leadership Change Checks © in Ihrer Unternehmung informieren? Michael Kres freut sich, Ihnen Ihre Fragen zu beantworten.

[michael.kres@promovetm.com](mailto:michael.kres@promovetm.com)

0041 52 624 09 10

